

採用媒体活用時から1か月の応募数が4倍に！不動産管理職を含む3名の採用を実現！



株式会社生活プロデュース様

会社設立年：2006年

所在地：北海道旭川市

事業内容：アパート・マンションの賃貸事業
不動産のビッグFC経営

従業員数：70名

採用職種：不動産営業、管理、売買、人事労務 etc..

雇用形態：正社員

導入前の課題

- ・多くても月3件の応募しか集まらず採用が進んでいないため、事業拡大に遅れが出ていた。
- ・不動産業というイメージも影響し、企業の魅力を伝えられていなかった。
- ・採用専門の担当者がおらず、採用リソースが不足していた。



導入後の成果

- ・月間応募数が4倍になり採用に成功し、事業成長を実現。
- ・**Recruiting Cloud**のノウハウを活かし、閲覧からの応募率は3倍に。
- ・HR Forceの協力により、採用専任担当者がいなくても採用ができる体制を担保できた。

Recruiting Cloudを使用して、採用単価1/3を実現!! 複数媒体契約時から、管理コストも大幅削減



エステティック MEN'S TBC TBC グループ株式会社様

会社設立年：1976年

所在地：東京都新宿区西新宿

事業内容：エステティック業、
化粧品・エステ関連商品の研究開発及び販

売

従業員数：約2,300名

採用職種：エステティシャン

雇用形態：正社員

導入前の課題

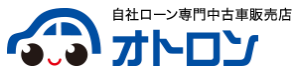
- ・人材獲得に向けて複数の求人サイトを使っていたが、広告費用が高騰していた。
- ・いくらかけて一人が採用できるかが不明瞭で、採用コスト全体が高騰していた。
- ・少人数で複数の求人サイトを管理する必要があり、管理コストがかさみ、採用のコア業務に時間を掛けられなかった。



導入後の成果

- ・一人当たりの採用費用が1/3になった。
- ・採用計画に必要なコストが算出できるようになり、安定した採用体制を確立できた。
- ・管理する画面は一つだけ済み、応募者の対応も一つの画面でできるため、管理工数を大幅に削減。

人事担当一人でも、8ヵ月で30名の採用に成功！



オトロンカーズ株式会社様

会社設立年：2011年

所在地：千葉県千葉市中央区

事業内容：自社ローンの特徴とする中古車の
買取および販売

従業員数：135名

採用職種：営業職、広報職、車両整備士 etc..

雇用形態：正社員

導入前の課題

- ・ 人事経験0の状態から採用を任せ、全くノウハウがないまま進めなければならなかった。
- ・ 採用数は増やしたいが、採用担当者は1名のみで、注力も難しい状況だった。
- ・ 全国展開含め事業成長に向けて採用を急ぐ必要があったが、計画に遅れが生じていた。



導入後の成果

- ・ 求人の検証や運用を全てHR Forceが行うため、ノウハウを活かして楽に採用ができた。
- ・ 採用に必要な工程をHR Forceが代行し、1人でも採用力を強化することができた。
- ・ 8ヵ月で従業員規模を100名→135名と増やし、大幅な事業成長を実現できた。